

Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Enhed: Kommunaljura

Sagsbeh.: [REDACTED]

Sags nr.: 1104691

Dok. Nr.: 503767

Dato: 13. april 2011

Telefonnotat om vederlag under barsel

[REDACTED], har den 13. april 2011 stillet følgende spørgsmål:

Et menigt kommunalbestyrelsesmedlem fødte den 1. januar 2011. Hun passede aktivt sit kommunale hverv i ca. 1½ måned efter fødslen, hvorefter hun bad om orlov. Kommunalbestyrelsen bevilgede efter anmodning i første omgang 3 måneders orlov (og indkaldte stedfortræderen). Vedkommende kommunalbestyrelsesmedlem har nu bedt om, at kommunalbestyrelsen forlænger hendes orlov (med vederlag) til maksimal længde. Kommunen er i tvivl om, hvorvidt de 9 måneder i vederlagsbekendtgørelsens § 30, stk. 2, skal beregnes fra fødselstidspunktet eller fra tidspunktet for orlov.

Bestemmelserne i § 30, stk. 1 og 2, er sålydende:

"§ 30. Vederlæggelse efter § 2, § 3, § 7, § 9, § 12, §§ 14-18 og § 19, stk. 1, ophører med udgangen af den måned, hvor den pågældende fratræder det enkelte hverv eller i en uafbrudt periode på 3 måneder ikke har varetaget dette.

Stk. 2. Ved fravær på grund af sygdom, graviditet, barsel og adoption, hvor stedfortræder af denne grund er indkaldt efter § 15, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse, er der dog ret til vederlag i indtil 9 måneder."

Jeg har på den baggrund meddelt MS, at 9-måneders perioden i § 30, stk. 2, skal regnes fra begyndelsen af det fravær, der danner grundlag for indkaldelse af stedfortræder efter KSL § 15, stk. 2, på grund af barsel. Fødselstidspunktet er således ikke relevant, idet den pågældende har varetaget sit hverv efterfølgende. Se også telefonreferat af 15. oktober 2008 vedr. beregning af 9 måneders perioden i forbindelse med sygdom.

Det centrale er altså kommunalbestyrelsens beslutning om, hvorvidt grundlaget for at indkalde stedfortræder på grund af barsel er til stede, jf. KSL § 15, stk. 2. Reglerne om ophør af vederlag virker så at sige på grundlag heraf.

Kommunaljura den 13. april 2011.

[REDACTED]